

COMPETENCES	
Compétences générales <i>nécessaires pour réaliser les différentes activités générales</i>	Savoir : Analyse des besoins et des caractéristiques des familles accueillies / Techniques d'écoute active, de communication et d'observation Savoir-faire : Qualités de dialogue, de communication, de négociation et médiation / Pédagogie, dynamisme, psychologie infantile / Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure.
Compétences techniques <i>Permis de conduire CACES Habitations/AIPR</i>	Savoir : Modes de prévention des maladies infantiles / Détection de signes de maltraitance et procédure à suivre / Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans / Notions sur les techniques d'animation, la mise en place d'ateliers ludiques, d'éveil et d'expression/ Bienveillance et pédagogie positive Savoir-faire : Maîtrise des règles et consignes de sécurité et d'hygiène / Proposer à l'enfant un système de relations assurant sa sécurité affective et physique / Aider l'enfant à acquérir progressivement des gestes et comportements autonomes / Elaborer des projets d'activité en lien avec les projets pédagogiques.
Diplômes / Expérience	Diplômes : CAP petite enfance Expérience : Débutant accepté
CONDITIONS D'EXERCICE	
Degré d'autonomie <i>à préciser et identification du responsable direct</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en équipe - Autonome relative dans l'organisation des activités quotidiennes et l'encadrement des enfants - Activités définies, suivies, évaluées par le supérieur hiérarchique
Moyens mis à disposition <i>matériels, outils, feuille de route</i>	Locaux adaptés Matériel pédagogique
Condition de travail	Temps complet : 35h /sem. Jours de travail : du lundi au vendredi Horaire de travail : 7h15 – 18h45 selon planning hebdomadaire + réunions en soirée Lieu de travail : Multi-accueil Le Petit Bosquet à Crest
Résidence administrative	Siège de la collectivité ou lieu d'exercice habituel d'exercice de l'emploi
Statut	Contrat de remplacement 3 mois – renouvelable ou contrat aidé si éligibilité du candidat
Rémunération	Rémunération selon la grille des catégories C de la FPT et selon l'expérience
RECRUTEMENT	
Dates	Dépôt de candidatures avant : 20 juillet 2023 Entretien : fin juillet 2023 Prise de poste : 28 août 2023
Contacts	Administratif : Elise CUSEY - 04 75 40 03 89 Technique : Fanny BORSON – 04 75 40 03 89

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : AAEP Remplacement
Page 2

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye

+33 (0)4 75 40 03 89 @ accueil@cccps.fr www.cccps.fr

• AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
 • CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLACONS - PIÉGROS
 • LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
 • SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE

Candidature à adresser

Transmettre LM et CV à :

Monsieur le Président

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme
- 15, chemin des senteurs – 26400 AOUSTE SUR SYE

Possibilité de transmettre votre candidature à : accueil@cccps.fr

Fiche de poste complète sur demande : accueil@cccps.fr

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : AAEP Remplacement
Page 3

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

📍 15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye

☎ +33 (0)4 75 40 03 89 @ accueil@cccps.fr 🌐 www.cccps.fr

• AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
• CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLACONS - PIÉGROS
• LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
• SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE